

Développez votre activité



Table des matières

Introduction	3
I - Support de cours : Chapitre 7	4
II - Vidéo "Développez votre activité"	5
III - Aménager votre temps de travail, mais pensez aussi à celui du repos !	6
IV - Organisez au mieux votre planning	7
V - Pensez à votre développement financier	8
VI - Pensez aux besoins en ressources humaines	10
VII - Quiz	11
Conclusion	12

Introduction

Voilà, les formalités sont effectuées, toutes les démarches terminées, votre carnet de commande est plein, vous vous apprêtez à vous lancer, enfin !

Mais êtes vous bien prêt ? Avez-vous pensé à la manière dont vous allez gérer les premiers temps, êtes-vous bien organisé ? Voici quelques petits conseils pour vous aider.

I Support de cours : Chapitre 7

Cf. ""

Si vous préférez télécharger le support de cours, cliquez sur le lien ci-dessous.

[cf. Export7_papier.pdf]

II Vidéo "Développez votre activité"

[cf. sc7.mp4]

III Aménager votre temps de travail, mais pensez aussi à celui du repos !



Votre entreprise risque de vous prendre énormément de temps, surtout à ses débuts. Prenez néanmoins le temps de penser à vous, à votre famille afin de ne pas trop vous déconnecter de votre vie privée et vous laisser submerger au risque de vous noyer...

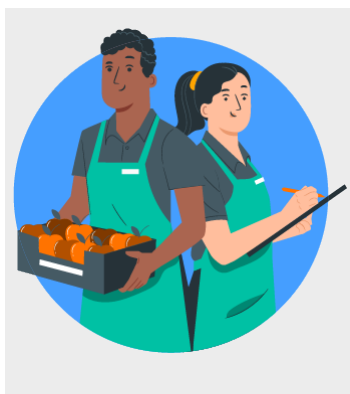
IV Organisez au mieux votre planning



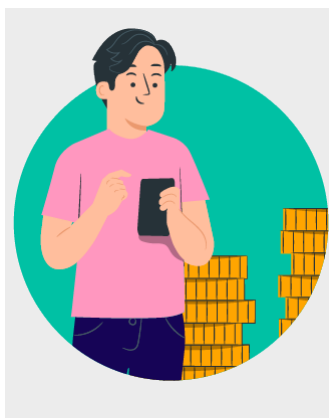
Évitez de travailler au jour le jour, sinon vous allez être débordé. Faîtes donc le tri dans vos activités entre ce qui est important et ce qui l'est moins. Fixez vous des objectifs atteignables et réalistes.

V Pensez à votre développement financier

Il est important de toujours garder un oeil sur votre trésorerie. Voici trois petits conseils :



- **Équilibrez vos stocks** : Il vous faut suffisamment de stock pour éviter la rupture, mais pas trop pour éviter d'engendrer des frais de gestion.



- **Surveillez les comptes clients** : Fixez des délais de règlements ou de crédits assez courts, vérifiez au mieux votre produit pour avoir le moins possible de retour SAV.



- **Négociez avec vos fournisseurs** : à l'inverse des clients, négociez des délais plus souples avec vos fournisseurs afin de permettre à votre trésorerie d'être plus flexible.

⊕ Complément

Un autre point important est de penser assez tôt au développement futur de vos finances. Comment allez-vous financer un allongement de votre BFR ? Essayez au maximum de financer sur vos fonds propres plutôt que de demander des crédits à votre banque, quitte à réduire légèrement votre activité...

VI Pensez aux besoins en ressources humaines

Vous n'allez pas pouvoir toujours tout faire, il va donc falloir envisager de déléguer certaines tâches. Essayez de penser à cette solution assez tôt en définissant au plus tôt vos futurs besoins mais également les futures fonctions de vos collaborateurs.

Pour les définir au mieux, voici à quoi vous devez penser :

- Définir la fonction générale et les attributions principales ;
- Attribuer les responsabilités, le rayon d'action et les moyens ;
- Préciser son autonomie de décision et ses limites ;
- Déterminer sa place dans la hiérarchie ;
- Prévoir la gestion des informations ;
- Etablir le profil que vous souhaitez ;
- Ajuster le salaire en fonction des responsabilités attribuées. Sachez que vous devez vous référer à votre convention collective pour définir le salaire minimum ce qui est obligatoire.
- Réfléchir au type de contrat que vous allez proposer.

Remarque

Prenez en compte qu'à partir d'un certain nombre d'employés, la gestion des ressources humaines devient une charge à temps complet (gestion des paies, embauches, application de la réglementation, gestion du quotidien, conditions de travail, etc.). Vous ne pourrez pas tout gérer en plus de votre activité. Il vous faut donc envisager le recrutement d'un(e) collaborateur(trice) et il vu l'importance du poste, ce n'est pas à prendre à la légère !

VII Quiz

Exercice

Quels conseils devriez-vous suivre pour le développement de votre activité ?

- ☐ Aucun, je fais ce que je veux
- ☐ Pensez à prendre du temps pour soi et sa famille
- ☐ Surveiller ses comptes clients
- ☐ Équilibrer les stocks
- ☐ Laisser tomber la création d'entreprise
- ☐ Penser aux ressources humaines

Conclusion

Voilà pour les derniers conseils que nous pouvons vous prodiguer.

Pour finir ce module, plutôt riche en détails, revenons sur les clés principales qui feront de votre idée de départ une réussite.